

भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (I)प्राप्तिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITYसं. 408]
No. 408]नई दिल्ली, बुहस्तिवार, अगस्त 12, 1999/श्रावण 21, 1921
NEW DELHI, THURSDAY, AUGUST 12, 1999/RAVANA 21, 1921

जल-भूतल परिवहन भवालय

(पत्रन पक्ष)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 1999

सा.का.गि. 587 (अ).—केन्द्र सरकार, भारतपत्र न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नव मंगलूर पतन न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में नव मंगलूर पतन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1999 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

नव मंगलूर पतन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1999

महा पतन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नव मंगलूर पतन न्यास का न्यासी मंडल, नव मंगलूर पतन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 1980 में फिर से संशोधन करते हुए विस्तृत विनियम बनाता है।

2. इन विनियमों को नव मंगलूर पतन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) संशोधन विनियम, 1999 कहा जाएगा।

3. पर्याप्त अनुसूची नव मंगलूर पतन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता तथा पदोन्नति) विनियम, 1980 में अनुसूची में क्रम सं. 81(क), 81(ख), 65(क) जोड़ दी जाएगी।

अनुसूची

क्र.सं.	पद का नाम	पद की सं	येतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए नियम तथा उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	7
81(क)	सहायक फोरमैन (विजली)		रु. 2420-85- 2930-100- 4430	श्रेणी-III	21 से 25 वर्ष	1. राज्य/केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त वायरेन्स या इलेक्ट्रिशियन का ट्रेनिंग में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान द्वेष्ट प्रमाण-पत्र 2. कोई छात्र संगठन में 5 वर्ष का अनुभव हो। 3. अंग्रेजी में बढ़ना और लिखना आता हो। आंग्लभाषीय : इलेक्ट्रिकल फ्रैन व एच टी/एल टी केबल जॉयनिंग कांस्यों में रख रखाव का ज्ञान।	

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति और अन्य विभाग में अनुरूप फंडों पर आवेदन अधिकारी और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लागू होंगी	भर्ती की विधि क्या पदोन्नति द्वारा/स्थानांतरण/ सीधी भर्ती की प्रतिनियुक्ति पदोन्नति के लिए) और भर्ती की विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली विकितयों की प्रतिशतता	क्या पद प्रबल या गैर-प्रबल पद (केवल सीधी भर्ती की प्रतिनियुक्ति पदोन्नति के लिए) और भर्ती की विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली विकितयों की प्रतिशतता	पदोन्नति अधवा स्थानांतरण के मामले में संवर्ग जिनमें से पदोन्नति अधवा स्थानांतरण किया जाना होगा	परिवीक्षा स्थानांतरण के मामले में संवर्ग जिनमें से पदोन्नति अधवा स्थानांतरण किया जाना होगा
8	9	10	11	12 13
नहीं	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	चरित्र वापरमैन में से, 1. आई. टी. आई. प्रमाण-पत्र धारी के संदर्भ में 5 वर्ष नियमित सेवा। 2. आई. टी. आई. प्रमाण-पत्र रहित के संदर्भ में 8 वर्ष नियमित सेवा, जिनमें कि पत्रन द्वारा अन्योनित ट्रैड क्लेस में पास हो।	2 वर्ष

अनुसूची

क्र.स.	पद का नाम	पद की सं	वेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए नियन तथा उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं सीमा
1	2	3	4	5	6	7
81(ख)	सहायक फौरमैन (लाइन्स)	रु. 2420-85- 2930-100- 4430	त्रेणी-III	21 से 25 वर्ष	1. राज्यकाल सख्तर द्वारा मान्यता प्राप्त लाइन्स का ट्रैड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान द्वारा प्रमाण-पत्र। 2. कोई रुक्ति संगठन में 5 वर्ष का अनुभव हो। 3. अंग्रेजी में पढ़ने और लिखने में समर्थ हो।	

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति और अन्य विभाग में अनुरूप फंडों पर आवेदन अधिकारी और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लागू होंगी	भर्ती की विधि क्या पदोन्नति द्वारा/स्थानांतरण/ सीधी भर्ती की प्रतिनियुक्ति पदोन्नति के लिए) और भर्ती की विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली विकितयों की प्रतिशतता	क्या पद प्रबल या गैर-प्रबल पद (केवल सीधी भर्ती की प्रतिनियुक्ति पदोन्नति के लिए) और भर्ती की विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली विकितयों की प्रतिशतता	पदोन्नति अधवा स्थानांतरण के मामले में संवर्ग जिनमें से पदोन्नति अधवा स्थानांतरण किया जाना होगा	परिवीक्षा स्थानांतरण के मामले में संवर्ग जिनमें से पदोन्नति अधवा स्थानांतरण किया जाना होगा
8	9	10	11	12 13
नहीं	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	चयन	पदोन्नति : लाइन मैकेनिक (विजली) में से 1. आई. टी. आई. प्रमाण-पत्र धारी के संदर्भ में 5 वर्ष नियमित सेवा।	2 वर्ष

8	9	10	11	12	13
			2. आई. टी. आई. प्रमाण— पत्र रहित के संदर्भ में 8 वर्ष नियमित सेवा, बारते कि पत्रन द्वारा आयोजित ट्रेड टेस्ट में पास हो।		

अनुसूची

क्र.सं.	पद का नाम	पद की सं	बेतवापान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न तथा उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	7
1	2	3	4	5	6		
65(क)	सहायक पम्प परिचार व ऐकेनिक		र. 2045-50- 2245-60- 3085	ब्रेणी-IV	30 वर्ष से कम	मैकेनिक के रूप में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आई. टी. आई.) द्वेष्ट प्रमाण-पत्र।	

क्या सीधी भर्ती के लिए नियमित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं प्रयोगी हैं?	भर्ती की विधि, वया पदोन्नति द्वारा स्थानांतरण/ गैर-प्रवरण पद (केवल सीधी भर्ती की प्रतिनियुक्ति पदोन्नति के लिए) और भर्ती की विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली विधियों की प्रतिशतता भी स्थानू होगी	क्या पद प्रवरण है अथवा और भर्ती की विधियों के मामले में सेवा संवर्ग जिनमें से पदोन्नति अवधि अवधि अवधि विधायक स्थानांतरण किया जाना होगा	पदोन्नति अवधा स्थानांतरण के मामले में की नियमित सेवा संवर्ग जिनमें से पदोन्नति अवधि अवधि अवधि अवधि विधायक स्थानांतरण किया जाना होगा	परिवेशा टिप्पणी
--	--	--	---	-----------------

8	9	10	11	12	13
नहीं	पदोन्नति द्वाय, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वाय।	नहीं	सहायक (जलपूर्ति) में से, 1. आई. टी. आई. प्रमाण-पत्र धारी के संदर्भ में 5 वर्ष नियमित सेवा। 2. आई. टी. आई. प्रमाण-पत्र रहित के संदर्भ में 8 वर्ष नियमित सेवा, बारते कि पत्रन द्वारा आयोजित ट्रेड टेस्ट में पास हो, पदोन्नति द्वाय।	6 महीने	

याद टिप्पणी : मूल विनियम दिनांक 27-3-1980 सा. का. नि. सं. 156(अ) में प्रकाशित है और बाद में संशोधन इस प्रकार है :—

- सा. का. नि. सं. 1041 (अ) दिनांक 5-12-89
- सा. का. नि. सं. 940 (अ) दिनांक 7-12-90
- सा. का. नि. सं. 92 (अ) दिनांक 27-2-91
- सा. का. नि. सं. 658 (अ) दिनांक 31-10-91
- सा. का. नि. सं. 659(अ) दिनांक 18-11-91
- सा. का. नि. सं. 23 (अ) दिनांक 15-1-93
- सा. का. नि. सं. 530 (अ) दिनांक 3-8-93
- सा. का. नि. सं. 454 (अ) दिनांक 12-5-94

9. सा. का. नि. सं. 15(अ) दिनांक 9-1-96
10. सा. का. नि. सं. 257 (अ) दिनांक 27-6-96
11. सा. का. नि. सं. 289 (अ) दिनांक 27-6-96
12. सा. का. नि. सं. 135 (अ) दिनांक 6-3-97
13. सा. का. नि. सं. 136(अ) दिनांक 6-3-97
14. सा. का. नि. सं. 384 (अ) दिनांक 10-7-97
15. सा. का. नि. सं. 429 (अ) दिनांक 29-7-97
16. सा. का. नि. सं. 471(अ) दिनांक 19-8-97
17. सा. का. नि. सं. 334 (अ) दिनांक 4-6-98

[फा. सं. पी. आर.-12012/4/94-पी.इ. I]

के. जी. राज, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 12th August, 1999

G.S.R. 587(E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of Section 124, read with sub-section (i) of Section 132 of the Major Ports Act, 1963, (38 of 1963), the Central Government hereby approves the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1999, made by the Board of Trustees for the port of New Mangalore and set out in the Schedule annexed to this Notification.

2. The said Regulations shall come in to force on the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1999.

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963) the Board of Trustees of the New Mangalore port Trust hereby makes the following Regulations further to amend the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1980 ibid.

2. These Regulations may be called the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1999.

3. The following Schedule shall be added as Sl. No. 81 (a), 81 (b), 65 (a) in the existing schedule to the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1980.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of the Post	Number of Posts	Scale of Pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational Qualifications and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
81 (a)	Assistant Foreman (Ele.)		Rs. 2420-85-2930-100-4430	Class III	21 to 25 Years	(1) Industrial Training Institute Trade Certificate in the trade of Wireman or Electrician recognised by State/Central Govt. (2) Must have five years

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous post in another department	Whether by Promotion/ Transfer/Deputation of direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment	Whether Post is a Selection Post or Non-selection post (for promotion only)	In case of Promotion/Transfer	Prescribed period of cadres from which probation	Remarks
8	9	10	11	12	13
No	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	From among the Senior Wiremen with	Two years	
			(1) 5 years regular service in the case of ITI certificate holders.		
			(2) 8 years regular service in the case of non ITI certificate holders subject to passing the trade test conducted by the Port.		

Sl. No.	Name of the Post	Number of Posts	Scale of Pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational Qualifications and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
81 (b)	Assistant Foreman (Lines)		Rs. 2420-85- 2930-100-4430	Class III	21 to 25 Years	(1) Industrial Training Institute Trade Certificate in the trade of Lineman recognised by State/ Central Government. (2) Must have five years experience in any organisation of repute. (3) Must be able to read and write in English.

